

Infoblatt

Schritte zu einer waff Unternehmensstiftung

Wenn ein Unternehmen oder verbundene Unternehmen mehr als 250 MitarbeiterInnen in einem Projektzeitraum abbauen müssen und/oder die MitarbeiterInnen ihren Wohnsitz außerhalb des Wirtschaftsraums Wien haben und/oder Betriebsstandorte außerhalb des Wirtschaftsraums Wien betroffen sind, kann eine Unternehmensstiftung mit einem Projektkonzept eingereicht werden.

Voraussetzung dafür ist bei Einrichtung eines Betriebsrats (Personalvertretung) eine diesbezügliche Betriebsvereinbarung/Sozialplan oder ein Zusatz zu einem bestehenden Sozialplan, indem die Möglichkeit der Teilnahme an einer Arbeitsstiftung festgehalten wird.

Auch wenn kein Betriebsrat oder Personalvertretung eingerichtet sind, kann – neben den weiter unten beschriebenen Schritten – eine Unternehmensstiftung vereinbart werden.

Schritte:

- ▶ Formlose Anfrage des Unternehmens per Mail an die waff Arbeitsintegrations GmbH mit dem Inhalt, eine Unternehmensstiftung mit dem waff einrichten zu wollen: Wenn möglich, schon hier Angabe von geplanter Anzahl der MitarbeiterInnen, in welchem Zeitraum, Alter, Wohnsitz)
Mailadresse: ulrike.horn@waff.at
- ▶ Die Geschäftsführung der waff Arbeitsintegration GmbH prüft diese Anfrage und beantwortet sie per Mail.
- ▶ Vereinbarung des Unternehmens mit der waff Arbeitsintegrations GmbH ein Unternehmensstiftungskonzept zu erstellen

Wie geht es dann weiter:

Der waff übernimmt für Sie die Abstimmung und Durchführung aller notwendigen Schritte bis zum bescheidgenehmigten Unternehmensstiftungskonzept:

- ▶ Konzepterstellung
- ▶ Begutachtung durch Förderausschuss des Arbeitsmarktservice (Sozialpartner)
- ▶ Vorstandsbeschluss waff
- ▶ Einreichung zur Zustimmung der Wirtschaftskammer und der zuständigen Gewerkschaft
- ▶ Genehmigung durch Bescheid der Landesgeschäftsstelle des Arbeitsmarktservice Wien
- ▶ Eintritte der TeilnehmerInnen und Durchführung der Arbeitsstiftung als Einrichtung

Für die Angaben im Konzept werden folgende Informationen gebraucht:

- ▶ Information, welche verbundenen Unternehmen Teil der Unternehmensstiftung werden sollen
- ▶ Für welchen Zeitraum sollen Eintrittsmöglichkeiten in die Unternehmensstiftung bestehen
- ▶ Beschreibung der Unternehmenssituation und die Begründung für den Personalabbau
- ▶ Informationen zu Anzahl und Struktur der MitarbeiterInnen, für die eine Eintritt in die Arbeitsstiftung geplant ist (bisherige Tätigkeit, bisherige Qualifikation, aus welchen Unternehmensbereichen, Dauer der Firmenzugehörigkeit, Aufschlüsselung nach Wohnsitz, Alter)